

一般事業主行動計画

アリアケジャパン株式会社

全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組むと共に、次世代育成支援対策として、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024年4月1日から2029年3月31日までの5年間

2. 計画内容

【目標1】 社員のワークライフバランスを確保するため、所定外労働の削減を行う

〈対策〉

2024年4月～ 所定外労働のモニタリングを実施

2024年4月～ 各部署における問題点の検討及び業務改善の実施

【目標2】 年次有給休暇の取得率の向上を目指す。

〈対策〉

2024年4月～ 年次有給休暇の取得状況の把握を行い社員への取得促進を図る。

【目標3】 次世代育成支援対策を行う。

〈対策〉

2024年4月～ 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇い入れ、適正な募集・採用機会の確保、その他の雇用管理の改善又は就業訓練の推進。

2024年4月～ 地域と連携し、近隣の小中高校生を対象に工場見学を実施。

以上